



LC FORMATIONS

CONSEIL & DEVELOPPEMENT

PROGRAMME DE FORMATION

DÉVELOPPER DES COMPÉTENCES EN LEADERSHIP

CONTACT / RENSEIGNEMENT :

CASTILLON LAURÈNE, 06.69.23.18.16
CONTACT@LC-FORMATIONS.FR



FORMATION DÉVELOPPER DES COMPÉTENCES EN LEADERSHIP

➔ OBJECTIFS PROFESSIONNELS :

- Acquérir et renforcer les compétences essentielles au leadership.
- Développer son intelligence émotionnelle et son impact en tant que leader.
- Comprendre les différents styles de leadership et leur application dans des contextes variés.
- Améliorer sa capacité à motiver et inspirer ses équipes vers une performance collective optimale

➔ CATÉGORIE ET BUT

La catégorie prévue à l'article L.6313-1 est : Action de formation

Cette action a pour but (article L.6313-3) : Améliorer les capacités de leadership et de gestion des équipes, tout en favorisant le développement personnel des participants.

➔ PUBLIC

Managers, dirigeants, chefs d'équipe, ou toute personne en position de leadership souhaitant améliorer ses compétences en gestion d'équipe et en influence positive.

➔ PRÉ-REQUIS

Avoir une première expérience en management ou être en charge d'une équipe.

➔ DURÉE

Cette formation se déroulera en 50 heures sur 5 jours.

Horaires et Dates : Voir convention de formation.

➔ TARIF

Sur demande.

➔ MODALITÉS ET DÉLAIS D'ACCÈS

L'inscription est réputée acquise lorsque : La convention de formation est signée.

Les délais d'accès à l'action sont : 15 jours avant de le début de l'action de formation.



FORMATION DÉVELOPPER DES COMPÉTENCES EN LEADERSHIP

➔ MOYENS PÉDAGOGIQUES, TECHNIQUES ET D'ENCADREMENT

MÉTHODES ET OUTILS PÉDAGOGIQUES

- Cours théoriques et pratiques, ateliers collaboratifs.
- Études de cas et exercices de mise en situation.
- Programme de formation détaillé remis aux stagiaires.

SUPPORTS PÉDAGOGIQUES : Vidéos, exercices interactifs, et fiches pratiques sur le leadership.

PRISE EN COMPTE DU HANDICAP : Les personnes en situation de handicap peuvent rejoindre la formation. Merci de nous contacter pour toute situation particulière.

COMPÉTENCES DES FORMATEURS

Les formateurs sont des experts en leadership et management, avec une expérience reconnue dans l'accompagnement des managers et dirigeants.



FORMATION DÉVELOPPER DES COMPÉTENCES EN LEADERSHIP

➔ CONTENU DE LA FORMATION

PARTIE 1 - COMPRENDRE LE RÔLE DU LEADER (5H)

- Définir le leadership : concepts et approches modernes
- Différence entre leadership et management
- Les compétences clés du leader

PARTIE 2 - LES STYLES DE LEADERSHIP (10H)

- Découverte des principaux styles de leadership (transactionnel, transformationnel, participatif, etc.)
- Adapter son style de leadership selon les situations
- Identifier et développer son propre style de leadership

PARTIE 3 - INTELLIGENCE ÉMOTIONNELLE ET LEADERSHIP (10H)

- Comprendre et développer son intelligence émotionnelle
- Gérer ses émotions et celles des autres
- L'importance de l'empathie et de la résilience dans le leadership

PARTIE 4 - COMMUNICATION ET INFLUENCE (10H)

- Améliorer ses compétences en communication pour un leadership efficace
- Techniques pour inspirer et influencer positivement ses collaborateurs
- La gestion des conflits au sein de l'équipe

PARTIE 5 - DÉVELOPPEMENT D'ÉQUIPES PERFORMANTES (10H)

- Créer et maintenir un climat de confiance au sein de l'équipe
- Motiver et mobiliser ses collaborateurs vers un objectif commun
- Techniques pour encourager l'innovation et la collaboration

PARTIE 6 - LEADER DANS LES MOMENTS DE CHANGEMENT (5H)

- Gérer et accompagner le changement dans son organisation
- Surmonter la résistance au changement
- Stratégies pour transformer les défis en opportunités

PARTIE 7 - PRATIQUE ET MISE EN SITUATION (10H)

- Jeux de rôle et simulations de leadership dans des contextes variés
- Feedback personnalisé et coaching
- Développement d'un plan d'action personnel pour améliorer son leadership



FORMATION DÉVELOPER DES COMPÉTENCES EN LEADERSHIP

➔ SUIVI ET ÉVALUATION

EXÉCUTION DE L'ACTION

- Feuilles de présence émargées par les stagiaires et le formateur.
- Attestation remise aux stagiaires ayant suivi la formation avec assiduité.

MODALITÉS D'ÉVALUATION DES RÉSULTATS (OU D'ACQUISITION DES COMPÉTENCES)

- Évaluations tout au long de la formation via des exercices pratiques, simulations, et QCM.
- Évaluation finale sur la mise en œuvre d'un projet de leadership.



LC FORMATIONS

CONSEIL & DEVELOPPEMENT

LC FORMATIONS

5 IMPASSE DES MOUETTES 30220 SAINT LAURENT D'AIGOUZE
SIRET 88379731800028 - SARL AU CAPITAL SOCIAL DE 1000 €- NUMÉRO TVA INTRACOMMUNAUTAIRE FR77883797318
DÉCLARATION D'ACTIVITÉ DE FORMATION ENREGISTRÉE SOUS LE N°76300463930 DU PRÉFET DE RÉGION D'OCCITANIE