



LC FORMATIONS
CONSEIL & DEVELOPPEMENT

PROGRAMME DE FORMATION

MAÎTRISER CLAUDE (ANTHROPIC) POUR LE TRAVAIL

DOCUMENT REMIS AU STAGIAIRE
AVANT SON INSCRIPTION

CONTACT / RENSEIGNEMENT :

CASTILLON LAURÈNE — 06.69.23.18.16
CONTACT@LC-FORMATIONS.FR



FORMATION MAÎTRISER CLAUDE (ANTHROPIC) POUR LE TRAVAIL

➔ OBJECTIFS PROFESSIONNELS :

A l'issue de la formation, le stagiaire sera capable de :

- Maîtriser Claude pour rédiger, analyser et produire des documents professionnels de haute qualité
- Exploiter les fonctionnalités distinctives de Claude : projets, artefacts, analyse de documents longs et connexions aux outils
- Organiser un usage fiable et conforme de Claude dans son quotidien professionnel

➔ CATÉGORIE ET BUT

La catégorie prévue à l'article L.6313-1 est : Action de formation

Cette action a pour but (article L.6313-3) : De favoriser l'adaptation des travailleurs à leur poste de travail, à l'évolution des emplois ainsi que leur maintien dans l'emploi et de participer au développement de leurs compétences en lien ou non avec leur poste de travail.

➔ PUBLIC

Le public concerné est : tout public.

➔ PRÉ-REQUIS

Les conditions d'accès sont :

Pré-requis : Aucun

Niveau exigé : Débutant

➔ DURÉE

Cette formation se déroule sur un volume de 7 à 100 heures, soit 1 à 15 jours.

Le volume horaire et le nombre de jours sont définis à l'issue de l'analyse du besoin, en fonction du niveau du stagiaire et des objectifs visés.

Volume horaire exact, dates et horaires : voir convention de formation.

➔ TARIF

Tarif : sur devis.

Le coût est établi en fonction du volume horaire retenu et des modalités de la formation. Il est communiqué dans le devis adressé avant toute contractualisation, puis repris dans la convention de formation.

Organisme de formation net de TVA.



FORMATION MAÎTRISER CLAUDE (ANTHROPIC) POUR LE TRAVAIL

➔ MODALITÉS ET DÉLAIS D'ACCÈS

L'inscription est réputée acquise lorsque : La convention de formation est signée.
Les délais d'accès à l'action sont : 15 jours avant le début de l'action de formation.



FORMATION MAÎTRISER CLAUDE (ANTHROPIC) POUR LE TRAVAIL

➤ MOYENS PÉDAGOGIQUES, TECHNIQUES ET D'ENCADREMENT **MÉTHODES ET OUTILS PÉDAGOGIQUES**

L'organisation pédagogique repose sur l'individualisation accompagnée avec présence pédagogique constante du formateur.

OUTILS PÉDAGOGIQUES : L'intervenant alternera démonstrations en direct sur Claude et ses fonctionnalités avancées, exercices guidés de prise en main et ateliers pratiques appliqués aux tâches quotidiennes de chaque stagiaire.

Les exercices permettront de valider les acquis tout au long de la formation. Le stagiaire réalisera des travaux concrets pour son activité, notamment l'analyse de documents métiers volumineux, la création d'un projet Claude dédié à son activité et la production de livrables avec les artefacts.

SUPPORTS PÉDAGOGIQUES : Livret explicatif.

PRISE EN COMPTE DU HANDICAP : Les personnes en situation de handicap peuvent tout à fait rejoindre notre formation. Merci de nous contacter pour toute situation particulière.

ÉLÉMENTS MATÉRIELS DE LA FORMATION

Équipements divers mis à disposition : un ordinateur avec connexion internet sera mis à disposition du stagiaire.

Documentation : Le formateur s'appuiera sur des supports de cours détaillés, des bibliothèques de prompts professionnels, des cas pratiques d'entreprises et des fiches mémo remis aux stagiaires.

COMPÉTENCES DES FORMATEURS

Le formateur référent possède les qualités nécessaires à la mise en place d'un parcours modulaire. Il a un rôle de formateur accompagnateur. Il réajuste en permanence le contenu de la formation en fonction des avancées du stagiaire. Il reste à l'écoute des besoins et répond au mieux aux attentes.

La formation est assurée par un formateur référent, spécialisé dans le domaine de la formation, sélectionné pour ses compétences pédagogiques et son expérience professionnelle. Son identité, son curriculum vitae et ses qualifications sont communiqués au stagiaire avant le démarrage de l'action et annexés à la convention de formation.



FORMATION MAÎTRISER CLAUDE (ANTHROPIC) POUR LE TRAVAIL

➔ CONTENU DE LA FORMATION

PARTIE 1 - DÉCOUVRIR CLAUDE ET SES SPÉCIFICITÉS

- Claude aujourd'hui : la gamme de modèles Anthropic et le positionnement face à ChatGPT et Gemini
- Les points forts distinctifs : qualité rédactionnelle, nuance, documents longs et fiabilité
- Prendre en main l'interface : conversations, fichiers, artefacts et paramètres
- Formules et accès : choisir l'offre adaptée à son usage professionnel

PARTIE 2 - DIALOGUER EFFICACEMENT AVEC CLAUDE

- Structurer ses demandes pour des réponses immédiatement exploitables
- Donner du contexte et des exemples : la clé des productions fidèles à ses attentes
- Faire adopter durablement son ton et son style d'entreprise
- Itérer et challenger : utiliser Claude comme un collaborateur exigeant

PARTIE 3 - EXCELLER DANS LA RÉDACTION ET L'ANALYSE

- Rédiger documents stratégiques, propositions commerciales et contenus longs de qualité supérieure
- Analyser des documents volumineux : contrats, rapports, appels d'offres et dossiers complets
- Comparer, synthétiser et croiser plusieurs documents en une seule demande
- Extraire l'essentiel et produire des notes de synthèse dignes d'un consultant
- Analyser des données chiffrées et des tableaux pour éclairer ses décisions

PARTIE 4 - EXPLOITER LES FONCTIONNALITÉS AVANCÉES

- Les Projets : centraliser instructions et documents pour un assistant expert de son activité
- Les artefacts : produire documents structurés, tableaux et petites applications interactives
- La recherche web et la recherche approfondie pour des travaux documentés et sourcés
- Connecter Claude à ses outils de travail pour agir sur ses fichiers et applications
- Automatiser ses tâches récurrentes avec des instructions réutilisables

PARTIE 5 - INTÉGRER CLAUDE DANS SON ORGANISATION

- Confidentialité et gestion des données : les engagements d'Anthropic et les paramètres à connaître
- RGPD et IA Act : utiliser Claude en conformité avec les données de l'entreprise
- Répartir les usages : quand choisir Claude plutôt qu'un autre assistant IA
- Construire ses routines professionnelles et son plan d'adoption en équipe

➔ SUIVI ET ÉVALUATION

EXÉCUTION DE L'ACTION

Les moyens permettant de suivre l'exécution de l'action sont :

- Feuilles de présence émargées par les stagiaires et le formateur
- Attestation remise aux stagiaires ayant suivi la formation Maîtriser Claude (Anthropic) pour le travail



avec assiduité

FORMATION MAÎTRISER CLAUDE (ANTHROPIC) POUR LE TRAVAIL

MODALITÉS D'ÉVALUATION DES RÉSULTATS (OU D'ACQUISITION DES COMPÉTENCES)

Les moyens mis en place pour déterminer si le stagiaire a acquis les connaissances ou les gestes professionnels précisés dans les objectifs sont :

- Questions orales et exercices pratiques
- Exercices et productions validant les acquis tout au long de la formation
- Mise en situation finale



LC FORMATIONS
CONSEIL & DEVELOPPEMENT

LC FORMATIONS

50 AVENUE DES CHAMPS ELYSEES 75008 PARIS SIRET 88379731800036 - SARL AU CAPITAL SOCIAL DE 1000 €- NUMÉRO TVA INTRACOMMUNAUTAIRE FR77883797318 DÉCLARATION D'ACTIVITÉ DE FORMATION ENREGISTRÉE SOUS LE N°11757183875 DU PRÉFET DE RÉGION D' ÎLE-DE-FRANCE