



LC FORMATIONS
CONSEIL & DEVELOPPEMENT

PROGRAMME DE FORMATION

HORLOGERIE

DOCUMENT REMIS AU STAGIAIRE
AVANT SON INSCRIPTION

CONTACT / RENSEIGNEMENT :

CASTILLON LAURÈNE – 06.69.23.18.16
CONTACT@LC-FORMATIONS.FR



FORMATION HORLOGERIE

➔ OBJECTIFS PROFESSIONNELS :

A l'issue de la formation, le stagiaire sera capable de :

- Comprendre le fonctionnement des mouvements horlogers mécaniques et à quartz pour poser un diagnostic fiable
- Maîtriser les gestes de base de l'horloger : démontage, remontage, nettoyage et lubrification d'un mouvement
- Réaliser les interventions courantes de service : changement de pile, de bracelet, de verre et contrôle d'étanchéité

➔ CATÉGORIE ET BUT

La catégorie prévue à l'article L.6313-1 est : Action de formation

Cette action a pour but (article L.6313-3) : De favoriser l'adaptation des travailleurs à leur poste de travail, à l'évolution des emplois ainsi que leur maintien dans l'emploi et de participer au développement de leurs compétences en lien ou non avec leur poste de travail.

➔ PUBLIC

Le public concerné est : tout public.

➔ PRÉ-REQUIS

Les conditions d'accès sont :

Pré-requis : Aucun

Niveau exigé : Débutant

➔ DURÉE

Cette formation se déroule sur un volume de 7 à 100 heures, soit 1 à 15 jours.

Le volume horaire et le nombre de jours sont définis à l'issue de l'analyse du besoin, en fonction du niveau du stagiaire et des objectifs visés.

Volume horaire exact, dates et horaires : voir convention de formation.

➔ TARIF

Tarif : sur devis.

Le coût est établi en fonction du volume horaire retenu et des modalités de la formation. Il est communiqué dans le devis adressé avant toute contractualisation, puis repris dans la convention de formation.



FORMATION HORLOGERIE

Organisme de formation net de TVA.

➔ **MODALITÉS ET DÉLAIS D'ACCÈS**

L'inscription est réputée acquise lorsque : La convention de formation est signée.
Les délais d'accès à l'action sont : 15 jours avant le début de l'action de formation.



FORMATION HORLOGERIE

➤ MOYENS PÉDAGOGIQUES, TECHNIQUES ET D'ENCADREMENT MÉTHODES ET OUTILS PÉDAGOGIQUES

L'organisation pédagogique repose sur l'individualisation accompagnée avec présence pédagogique constante du formateur.

OUTILS PÉDAGOGIQUES : L'intervenant alternera démonstrations sous loupe binoculaire, exercices de dextérité progressifs et ateliers de démontage-remontage sur mouvements d'étude. Chaque stagiaire disposera d'un poste d'horloger équipé : tournevis calibrés, brucelles, porte-mouvement, loupes, ouvre-boîtiers, chasse-goupilles et huiliers.

Les exercices permettront de valider les acquis tout au long de la formation. Le stagiaire réalisera des interventions concrètes, notamment le démontage et remontage complet d'un mouvement mécanique d'étude, un changement de pile avec contrôle d'étanchéité et le remplacement d'un bracelet et de ses pompes.

SUPPORTS PÉDAGOGIQUES : Livret explicatif.

PRISE EN COMPTE DU HANDICAP : Les personnes en situation de handicap peuvent tout à fait rejoindre notre formation. Merci de nous contacter pour toute situation particulière.

ELÉMENTS MATÉRIELS DE LA FORMATION

Équipements divers mis à disposition : un ordinateur avec connexion internet sera mis à disposition du stagiaire.

Documentation : Le formateur s'appuiera sur des planches techniques de mouvements éclatés, des fiches de procédures d'intervention pas à pas, la documentation des calibres étudiés et des guides d'identification des composants horlogers.

COMPÉTENCES DES FORMATEURS

Le formateur référent possède les qualités nécessaires à la mise en place d'un parcours modulaire. Il a un rôle de formateur accompagnateur. Il réajuste en permanence le contenu de la formation en fonction des avancées du stagiaire. Il reste à l'écoute des besoins et répond au mieux aux attentes.

La formation est assurée par un formateur référent, spécialisé dans le domaine de la formation, sélectionné pour ses compétences pédagogiques et son expérience professionnelle. Son identité, son curriculum vitae et ses qualifications sont communiqués au stagiaire avant le démarrage de l'action et annexés à la convention de formation.



FORMATION HORLOGERIE

➔ CONTENU DE LA FORMATION

PARTIE 1 - DÉCOUVRIR L'UNIVERS ET LES BASES DE L'HORLOGERIE

- Histoire et grandes familles de montres : mécanique, automatique, quartz, connectée
- Anatomie d'une montre : boîtier, cadran, aiguilles, mouvement, bracelet
- Le poste de travail de l'horloger : organisation, propreté, lumière, ergonomie
- Prise en main des outils et exercices de dextérité sous loupe

PARTIE 2 - COMPRENDRE LE MOUVEMENT MÉCANIQUE

- La chaîne de transmission : barillet, rouage, échappement, balancier-spiral
- Le remontage manuel et automatique : fonctionnement de la masse oscillante
- Les complications courantes : date, réserve de marche, chronographe
- Lire la marche d'une montre : précision, amplitude, notions de réglage

PARTIE 3 - DÉMONTER ET REMONTER UN MOUVEMENT

- Méthodologie de démontage : ordre des opérations, rangement et identification des pièces
- Manipulation des composants fragiles : spiral, rubis, ressorts et sautoirs
- Nettoyage des composants : méthodes et produits adaptés
- Lubrification : choix des huiles, points de graissage et dosage
- Remontage complet, remise à l'heure et contrôle du fonctionnement

PARTIE 4 - INTERVENIR SUR LES MONTRES À QUARTZ ET L'HABILLAGE

- Fonctionnement du mouvement à quartz et diagnostic des pannes courantes
- Changement de pile dans les règles de l'art : ouverture, contrôle, fermeture
- Remplacement de bracelets, pompes et fermoirs sur tous types d'attaches
- Changement de verre et de joints : outils et précautions
- Contrôle d'étanchéité : principes et appareils de test

PARTIE 5 - DIAGNOSTIQUER ET VALORISER SON SAVOIR-FAIRE

- Conduire un diagnostic client : questionnaire, examen, devis d'intervention
- Identifier les limites de son intervention et orienter vers un atelier spécialisé
- Entretien et conseils de conservation d'une montre : aimantation, chocs, humidité
- Développer une activité de service horloger : positionnement, tarifs, communication
- Atelier de synthèse : intervention complète sur montre en conditions réelles

➔ SUIVI ET ÉVALUATION

EXÉCUTION DE L'ACTION

Les moyens permettant de suivre l'exécution de l'action sont :

- Feuilles de présence émargées par les stagiaires et le formateur
- Attestation remise aux stagiaires ayant suivi la formation Horlogerie avec assiduité

MODALITÉS D'ÉVALUATION DES RÉSULTATS (OU D'ACQUISITION DES COMPÉTENCES)



FORMATION HORLOGERIE

Les moyens mis en place pour déterminer si le stagiaire a acquis les connaissances ou les gestes professionnels précisés dans les objectifs sont :

- Questions orales et exercices pratiques
- Démontage et remontage évalués d'un mouvement d'étude selon une grille de précision technique
- Mise en situation finale



LC FORMATIONS
CONSEIL & DEVELOPPEMENT

LC FORMATIONS

50 AVENUE DES CHAMPS ELYSEES 75008 PARIS SIRET 88379731800036 - SARL AU CAPITAL SOCIAL DE 1000 €- NUMÉRO TVA INTRACOMMUNAUTAIRE FR77883797318 DÉCLARATION D'ACTIVITÉ DE FORMATION ENREGISTRÉE SOUS LE N°11757183875 DU PRÉFET DE RÉGION D' ÎLE-DE-FRANCE